

STREIT Nachhaltigkeits- bericht 2023

#wirSTREITengrün

März 2024

Streit



VORWORT

Als Multispezialist für Bürobedarf & Logistik, Bürotechnik und Büroeinrichtung in unserer beheimateten Region des Schwarzwaldes liegt es in unserer Verantwortung, die Auswirkungen unserer Arbeit auf die Umwelt und das Klima so gering wie möglich zu halten.

STREIT begreift Nachhaltigkeit als dynamischen Prozess, der durch vielerlei Faktoren beeinflusst wird. So haben wir in den letzten Jahren unsere Handlungsweisen intensiviert und strategische Partnerschaften mit Lieferanten aufgebaut, um die gesamte Wertschöpfungskette noch nachhaltiger zu gestalten. Unser Bedürfnis ist es heute und morgen, Unternehmen mit nachhaltigen Lösungen aus Produkten und Dienstleistungen rund um das Büro zu begeistern.

Dieser Nachhaltigkeitsbericht gewährt einen umfassenden Einblick in unsere Handlungen sowie die von uns ergriffenen Initiativen und die daraus resultierenden Ergebnisse. Wir setzen uns weiterhin aktiv für vielseitige Maßnahmen ein, um die Ökonomie und Ökologie in Einklang zu bringen.

Marc Fuchs
Geschäftsführer
Streit Service & Solution GmbH & Co. KG



INHALT

#wirSTREITengrün	4
UNSERE MISSION	9
IMS	11
UNGC	13
UMWELT	15
Nachhaltiges Wirtschaften	16
Kreislaufwirtschaft	26
Nachhaltige Produkte	32
Lieferkette	36
GESELLSCHAFT UND MITARBEITENDE	39
Menschenrechte	40
Gesellschaft	42
Mitarbeitende	45
LEITUNG UND QUALITÄTSSICHERUNG	51
UNSERE ZIELE IN DEN KOMMENDEN JAHREN	54



#wirSTREITengrün

#wirSTREITengrün bedeutet für STREIT, aktiv und konsequent den Weg des nachhaltigen Handelns zu verfolgen.

Als Bürofachhändler und -dienstleister ohne eigene Entwicklung und Produktion beginnt dies bei der Auswahl der Lieferanten und der Beschaffung von Handelsgütern. Wir betrachten die Nachhaltigkeit ganzheitlich und beziehen ökonomische, ökologische und soziale Aspekte mit ein. Dies gilt für alle unsere Geschäftsfeder, den Business Units STREIT office, STREIT systemec und STREIT inhouse.

Es ist das Ziel von STREIT, das kundenorientierteste Unternehmen und einer der beste Arbeitgeber im Südwesten Deutschlands zu sein. Bei der Erreichung dieser Ziele lassen wir uns insbesondere von folgenden Visionen leiten:

- Wir sind der bevorzugte Partner unserer Kund:innen und Lieferanten
- Wir handeln ökologisch verantwortungsvoll
- Wir sind ein attraktiver Arbeitgeber
- Wir engagieren uns für soziale Belange





STREIT office

STREIT office zählt zu den renommiertesten Fachhändlern und Dienstleistern für Büromaterialien im Südwesten Deutschlands. Wir liefern seit über 70 Jahren schnell und zuverlässig alle C-Artikel für den täglichen Bedarf wie beispielsweise Stifte, Ordner und Papier. Mit STREIT individual individualisieren wir allerlei Werbeartikel sowie Arbeits- und Berufsbekleidung für unsere Kunden aus allen Branchen.

Mit insgesamt über 42.000 Artikeln bieten wir ein umfangreiches Produktspektrum in Verbindung mit zahlreichen Dienstleistungen. Diese Dienstleistungen zielen alle darauf ab, unsere Kund:innen bei der Optimierung ihrer Beschaffung zu unterstützen.

Eine effiziente Prozessoptimierung beim Einkauf von C-Artikeln erreichen wir in erster Linie durch die für die Kunden maßgeschneiderte e-Procurement-Bestellsysteme, welche als digitale Datenschnittstellen fungieren und manuelle Tätigkeiten und Fehlerpotenzial verringern. In Verbindung mit unserer langjährigen und umfassenden Expertise können wir nahezu alle Beschaffungs-, Lager- und Logistikprozesse abbilden und optimal steuern.

Die angebotene Dienstleistung „Office Logistik“ übernimmt das Einlagern sowie das komplette Handling und Fulfillment der C-Artikel für die Kunden. Der Kunde spart dadurch wichtige Ressourcen wie Lagerfläche, Manpower und Zeit. Des Weiteren können den Kunden individuelle Bestellrhythmusverfahren, Kostenstellenbelieferungen und über das STREIT office FleetCenter eine automatisierte Tonerlieferung für die Drucksysteme angeboten werden.

Als weitere Dienstleistungen sind zum Beispiel noch das innovative Kanban-System für Bürobedarf oder der Obstkorb-Service zu nennen, bei dem wir mit einem zertifizierten Obstlieferanten zusammenarbeiten und unseren Kunden saisonale und regionale Obstkörbe für eine gesunde Büroumgebung anbieten.

Die konsequente Prozessoptimierung der Beschaffung von C-Artikeln treibt uns an.



STREIT systemec

Intelligente IT-Lösungen nach Maß – das ist die Devise und das Versprechen von STREIT systemec. Als Pionier und Innovator unterstützt STREIT systemec seit der Einführung der elektronischen Datenverarbeitung Unternehmen bei der Planung und Einrichtung einer effizienten und nachhaltigen IT-Infrastruktur. Dabei verbinden wir Beratung, leistungsstarke Produkte, Software und Dienstleistung mit nachhaltigen IT-Services.

Neben einer CO₂-schonenden Produktion unserer ausgewählten Partner im Bereich der Druck- und Kopiersysteme fördern wir den Einsatz und Verkauf energieeffizienter und modernster Hardware. Insbesondere der Einsatz von Software gemanagten Lösungen reduziert regelbasiert das Druckvolumen.

Durch intensive Analysen von Druckerflotten wertet STREIT systemec Einsparpotenziale in der Hardware aus. CO₂-Neutralisierungsprogramme unterstützen zusätzlich bei der CO₂Kompensation. Für einen rund um geschlossenen Service übernehmen wir kontrolliert die Rücknahme alter Hardware unserer Kunden und sorgen für eine kontrollierte Datenlöschung sowie eine umweltgerechte Verwertung.

Die allgemein fortschreitende Digitalisierung bestärkt uns: Mobiles Arbeiten und medienbruchfreie Prozesse sind für uns längst selbstverständlich. Wir sind regionaler Ansprechpartner für die individuelle Systemkonfiguration und Wartung moderner, digitaler Arbeitswelten und sorgen mit intelligenten Dienstleistungen für digitale Workflows, einen schnellen Informationsaustausch, stabile Bearbeitungsprozesse und eine lückenlose Dokumentation von Vorgängen.

Wir fördern intelligente und nachhaltige IT-Lösungen nach Maß.



STREIT inhouse

Als Spezialist für die Gestaltung und Umsetzung moderner Arbeitswelten begleitet STREIT inhouse Unternehmen auf ihrem Weg zum perfekten Arbeitsplatz. Dies umfasst weitaus mehr als nur die Bereitstellung von klassischer Büroeinrichtung wie Schreibtische, Drehstühle, Schränke, Vitrinen, Loungemöbel, Leuchten etc..

In enger Zusammenarbeit mit Innenarchitekten und unseren eigenen Raumplanern entwickeln wir gemeinsam mit dem Kunden die ideale Büroumgebung gemäß seiner Bedürfnisse. In strukturieren Workshops mit Einbezug relevanter Mitarbeiter des Kunden werden unter anderem auch der Flächenbedarf ermittelt und ein Farb- und Materialkonzept entwickelt. Weitere wichtige Aspekte wie Akustik, Ergonomie, Beleuchtungskonzept, Kabelmanagement, Raumklima etc. werden ebenfalls analysiert und miteinbezogen. Inspiriert und geleitet von dem Megatrend New Work beziehen wir Multispace, hybride Arbeitsmodelle und mobiles Arbeiten stets in unsere innovativen Arbeitskonzepte mit ein und sehen das Büro gleichzeitig als Kultur-tankstelle – ein essenzieller Ort des sozialen Miteinanders.

Wir legen generell sehr großen Wert auf Qualität und arbeiten daher nur mit ausgewählten Markenherstellern zusammen, die eine konsequente Nachhaltigkeitsstrategie bei der Möbelherstellung verfolgen. Stichworte: schadstofffrei – fair – ressourcensparend – Recycling – Upcycling – Langlebigkeit.

Grundsätzlich steht unsere Büroeinrichtung zum Kauf oder als Leasing für die Kunden bereit. Das STREIT inhouse „Mietmöbel-Konzept“ komplettiert nun neuerdings unser Angebot und bietet die Möglichkeit, die Möbel über einen definierten Zeitraum zu mieten und danach die nicht mehr gebrauchten Möbel zurückzugeben oder durch unsere Ankerpartner weiterzuverkaufen.

Wir realisieren langlebige Arbeitswelten mit Wohlfühlcharakter für gesunde Mitarbeitende.

A close-up photograph of two business people shaking hands. The person on the left is wearing a dark suit jacket over a white shirt. The person on the right is wearing a light-colored shirt. The background is blurred, showing more of the person in the dark suit. The overall tone is professional and positive.

STREIT leasing

Die Streit Büroausstattung & Leasing GmbH & Co. KG wurde im Jahr 1989 gegründet und ermöglicht als rechtlich selbständige Leasinggesellschaft unseren Kunden individuelle Finanzierungsmöglichkeiten. Die Tatsache, dass STREIT eine eigene Leasinggesellschaft führt, ist in der Branche ungewöhnlich. Unternehmenskunden, die ihre Büroeinrichtung mit STREIT inhouse umsetzen, erhalten neben der Planung und dem Mobiliar bei Bedarf auch das passende Finanzierungsmodell. Dasselbe gilt für STREIT systec Kunden und die geleaste Druck- und Kopiersysteme.

Dank dieser hauseigenen und seit 2011 von der Bafin zertifizierte Leasinggesellschaft kann STREIT flexibel auf Kundenwünsche reagieren. Vertragsanpassungen wie zum Beispiel die Änderung von Laufzeiten oder Leasingraten sind – im Gegensatz zu den Konditionen fremder Leasingdienstleister – bei STREIT jederzeit möglich.

Seit 2020 ist die Streit Büroausstattung & Leasing GmbH außerdem Mitglied im Bundesverband deutscher Leasing-Unternehmen.

Die Mitarbeiter von STREIT leasing sind im Firmensitz in Gengenbach ansässig, arbeiten jedoch ca. 50% im Homeoffice, um Fahrzeit und CO₂-Ausstoß zu einzusparen. Im Zuge der digitalen Transformation wurde 2020 der Postversand der Vertragsunterlagen komplett eingestellt, so dass nur noch eine elektronische Vertragserstellung und der Versand per PDF erfolgt. Ca. 80% aller Leasing-Rechnungen werden bereits elektronisch versendet.

**Wir forcieren eine papierlose
Vertragsabwicklung und Rechnungsstellung.**



Unsere Mission



Wir **STREIT**en für das bessere Büro. **Nachhaltig.**

Zertifizierte Umwelt- und Qualitätsmanagementsysteme sowie die zehn Prinzipien des UN Global Compact mit den „Sustainable Development Goals“ unterstützen uns dabei, die Strategie erfolgreich zum Wohl der Umwelt, unserer Mitarbeiter und unseres Unternehmens umzusetzen.



Normen ISO 9001 & ISO 14001

Die International Organization for Standardization (ISO) ist ein Leitungsorgan, das gegründet wurde, um Organisationen weltweit standardisierte Qualitäts- und Umweltmanagementsysteme bereitzustellen. Definierte Kriterien müssen erfüllt oder übertriften werden und werden turnusmäßig von externer offizieller Stelle akkreditiert.

Für STREIT als Handelsunternehmen sind die Normen DIN EN ISO 9001 und DIN EN ISO 14001 für Qualitäts- und Umweltmanagement relevant.

Nachdem das Qualitätsmanagement ISO 9001 im Jahr 2019 erfolgreich und umfassend bei STREIT eingeführt wurde, folgte im Folgejahr die Akkreditierung für das Umweltmanagementsystem ISO 14001.

Die DIN EN ISO 14001 bildet somit die Grundlage für das Umweltmanagementsystem und umfasst dabei alle Aspekte, die für eine Verbesserung der Umweltleistung sorgen. Sie definiert den Aufbau die Verwirklichung, Aufrechterhaltung und die Verbesserung eines Umweltmanagementsystems in Unternehmen.

Durch diese Zertifizierung hat STREIT seine Ziele zur Förderung des Umweltschutzes und der Reduzierung der Umweltauswirkungen klar formuliert. Das damit einhergehende unternehmerische Engagement für den Umweltschutz wird seither dokumentiert und offengelegt.



PDCA-Zyklus unseres unternehmerischen Engagements für Umweltschutz

Die zertifizierten Qualitäts- und Umweltmanagementsysteme unterstützen STREIT seit 2019 dabei, die Strategie nach genormten und anerkannten Standards erfolgreich umzusetzen – zum Wohl unserer Gesellschaft, der Umwelt, unserer Mitarbeiter und unseres Unternehmens.

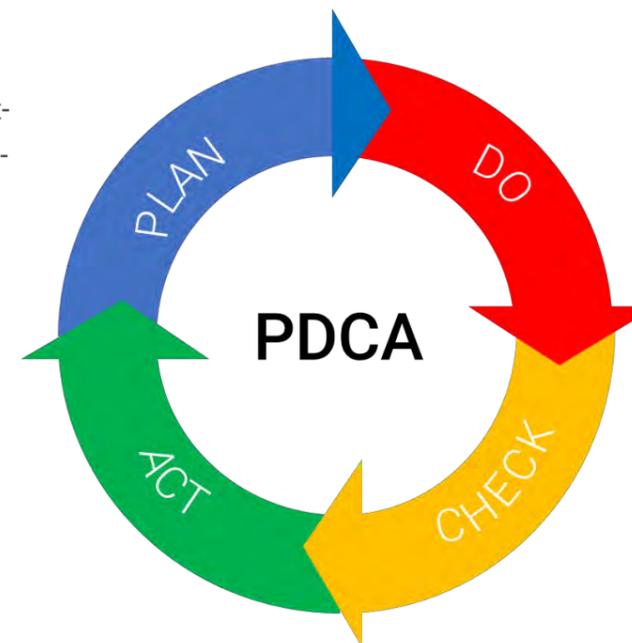
Im Sinne des PDCA-Zyklus (Plan–Do–Check–Act) beherrschen wir alle unsere Prozesse und optimieren diese stetig gemäß des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses (KVP). STREIT lebt dieses Integrierte Managementsystem (IMS) und hat neben dem Qualitäts- und Umweltmanagementbeauftragten (QMB) pro Abteilung einen QMA (Qualitätsmanagementassistenten) ernannt. Es werden in allen Unternehmensbereichen Ziele geplant, Prozesse implementiert, gemessen und überwacht und basierend auf den Ergebnissen der Monitoring-Phase verbessert.

PLANUNG

Festlegung von Umweltzielen und entsprechenden Maßnahmen, Zuständigkeiten und Verfahrensweisen.

VERBESSERUNG

Anpassung der Zuständigkeiten, Verfahren und Maßnahmen sowie gegebenenfalls auch der Umweltziele und Umweltleitlinien.



DURCHFÜHRUNG

Umsetzung der festgelegten Maßnahmen und Verfahrensweisen.

KONTROLLE

Überprüfung der Zuständigkeiten und Verfahrensweisen sowie der Maßnahmen im Hinblick auf die Umweltziele und die Umweltleitlinien/Umweltpolitik der Organisation.



United Nations Global Compact

Der Global Compact der Vereinten Nationen (UNGC) ist die größte Initiative zur Förderung von verantwortungsvollen Unternehmenspraktiken. Als Mitglied der UNGC-Initiative verpflichtet sich STREIT die zehn Prinzipien aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitnehmerrechte, Umweltschutz und Korruptionsprävention einzuhalten.

Mit der Teilnahme am United Nations Global Compact formulieren wir jedes Jahr neue Ziele für die stetige Optimierung unserer Nachhaltigkeitsarbeit, um nachhaltig einen Unterschied zu machen.

Darüber hinaus verpflichtet sich STREIT jährlich über das gesellschaftliche Engagement zu berichten. Mit dem Beitritt im Jahr 2022 in das Netzwerk bekennt sich STREIT transparent zur wirtschaftlich, sozial und ökologisch verantwortungsvollen Unternehmensführung.

Zudem möchte STREIT mit der Teilnahme an der unabhängigen und überparteilichen Multi-Stakeholder Initiative durch die aktive Übernahme von Verantwortung ein Zeichen für Geschäftspartner:innen, Mitarbeiter:innen und für die Gesellschaft setzen.

COMMUNICATION
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

United Nations Sustainable Development Goals



Die Vereinten Nationen verabschiedeten 2015 die Agenda 2030 als Weltzukunftsvertrag für eine gerechtere und nachhaltigere Zukunft. Darin enthalten sind 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals). Diese Ziele sind im Einklang mit unserer Nachhaltigkeitsarbeit bei STREIT. Diese Ziele wurden bei uns zusammengefasst und finden sich nachfolgend in den Hauptkapiteln dieses Berichts wieder.



Nachhaltiges Wirtschaften

Kreislaufwirtschaft



Nachhaltige Produkte



Lieferkette



Gesellschaft und Mitarbeitende



Strategische Partnerschaften



Umwelt



NACHHALTIGES WIRTSCHAFTEN

STREIT verfolgt einen umfassenden, wissenschaftlich fundierten Ansatz zur Reduzierung der CO₂-Emissionen und eine stetige Verbesserung der Effizienz in allen Bereichen unserer Tätigkeit.



Das Logistikzentrum von STREIT

Das neu errichtete und im August 2022 bezogene Logistikzentrum am Standort Gengenbach vereint Umwelt, soziale und wirtschaftliche Aspekte. Neben diverser Optimierungen nachhaltigen Wirtschaftens hinsichtlich logistischer Prozesse und der allgemeinen Lagerhaltung, ist eine moderne und innovative Arbeitswelt für die Mitarbeiter, welche die Themen rund um New Work, Kollaboration, Flexibilität und Agilität aufgreift, entstanden. STREIT setzt mit diesem klimafreundlichen Neubau mit finanziellem Mehraufwand ein klares Zeichen in puncto Nachhaltigkeit und verfolgt damit glaubwürdig das Ziel, ökonomischen Erfolg in Einklang mit sozialen und Umweltaspekten zu bringen.

25.000 m²

Grundfläche

2.200 m²

Bürofläche

9.000 m²

Lagerfläche



Erneuerbare Energien

Die nahezu emissionsfreie Firmenzentrale in Gengenbach ist komplett frei von fossilen Energieträgern und ist mit einer Wasser-Wasser-Wärmepumpe und Photovoltaikanlage ausgestattet. Dies ermöglicht STREIT ein autarkes Wirtschaften und die Unabhängigkeit vom fossilen Rohstoff Gas.

Das energieeffiziente Firmengebäude von STREIT unterschreitet den KfW 55 Standard. Sowohl hinsichtlich der Primärenergie als auch der Gebäudehülle benötigt STREIT über 20 Prozent weniger Energie, als es die KfW 55 Förderung vorsieht. Durch die Wärmepumpen- sowie Photovoltaikanlage und durch die Außen-, Fassaden- und Dachdämmung haben wir erreicht, dass unser Firmengebäude einen Energiebedarf von lediglich rund einem Viertel eines herkömmlich gebauten Referenzgebäudes hat. Allein in der Logistik haben wir unseren Energieverbrauch um bis zu 40% reduziert. Dahinter steckt auch eine hocheffiziente Technik samt sparsamen Beleuchtungskonzepten und intelligenten Prozessabläufen. Insgesamt haben wir den Energiebedarf also deutlich gesenkt. STREIT spart auf diese Weise jährlich etwa 180 Tonnen CO₂ im Vergleich zu einem herkömmlichen Referenzprojekt.

Die Sonne liefert unseren Strom. Das Ziel bei der Gebäudeplanung war, so autark und klimafreundlich wie möglich zu sein. Darum wurde in eine Photovoltaikanlage investiert. Die 426 Solarmodule auf dem Dach der Logistikhalle erstrecken sich über 780m² und erwirtschaften durchschnittlich ca. 160 kWp. Damit produzieren wir mehr Strom, als wir verbrauchen. Rund 30 Prozent des selbst erzeugten Stromes fließt an den regionalen Stromanbieter, die Stadtwerke Gengenbach. Energie, die nicht gebraucht wird, wird in eine Energie Cloud der Stadtwerke Gengenbach eingespeist und steht dann zur Verfügung, wenn der Bedarf da ist.

Unsere Energie wird zu 100% selbst erzeugt. Sollte dennoch zugekauft werden müssen, beziehen wir 100% Ökostrom aus Wasser- und Windkraft.

100%

erneuerbare Energien am neuen Hauptstandort Gengenbach



Die AutoStore®-Anlage

Beim Bau des neuen Logistikzentrums in Gengenbach wurde ein vollautomatisiertes Lagersystem namens AutoStore® realisiert, das STREIT ermöglicht, die Wünsche der Kunden noch effizienter ausführen zu können.

AutoStore®, die innovative Lagertechnologie aus Norwegen, ist unser leistungsstarkes Herzstück in unserem neuen Logistikzentrum in Gengenbach. Hier gibt es keine klassischen Regale mehr. Stattdessen flitzen Roboter hin und her und transportieren modular in die Höhe gestapelte Boxen direkt zu den Mitarbeitenden.

Insgesamt 27 kleine Roboter transportieren die rund 26.000 Boxen in einem knapp acht Meter hohen Gittersystem. Die über WLAN gesteuerten Roboter laufen auf einer Fahrschienenkonstruktion mit einer Geschwindigkeit von bis zu 15 km/h und leisten Beeindruckendes. Sie sind rund um die Uhr im Einsatz und verarbeiten die Daten ihrer Aufträge. Sie sind also ständig mit Selbstopтимierung beschäftigt und berechnen permanent den idealen Lagerort jedes einzelnen Artikels. Sie laufen die ganze Zeit hin und her und bereiten die nächste Artikelbestellung vor. Mittels künstlicher Intelligenz analysieren sie permanent die Bewegungsdaten der einzelnen Artikel und die Historie der Nutzung. Wenn die Batterie schwach wird oder gerade keine Aufgaben zu erledigen sind, fahren die Roboter ihre Ladestationen an und tanken wieder auf.

Alle eingelagerten Artikel in den verschlossenen Boxen sind dadurch viel besser vor Staub, Schmutz und Witterungseinflüssen geschützt.

Dieses hocheffiziente und vollautomatisierte Lagersystem auf kleinster Fläche beschleunigt die Kommissionierung unserer Bürobedarfsartikel. Auf nur 800 Quadratmetern arbeitet das sich selbst organisierende System aus Robotern und Boxen auf 16 Ebenen. Es bringt die Ware in Sekundenschnelle zu den Terminals der Mitarbeitenden. Förderfahrzeuge bewältigen die langen Transportwege in der Logistikhalle. Das neue Logistikzentrum ermöglicht uns eine Verdopplung unserer Produktivität. Das Kommissionieren wurde so viel wirtschaftlicher und ergonomischer, da das Hin- und Herlaufen der Mitarbeitenden von den langen und hohen Regalen zur Kommissionierungsstelle entfällt.

AutoStore® ist das weltweit schnellste Auftragsabwicklungssystem pro Quadratmeter und spart deutlich Strom. Die Einsparung gegenüber marktüblichen Lösungen mit Regalbediengeräten liegt bei rund 90 Prozent. Ein Roboter verbraucht weniger als 2.000 Watt Strom pro Stunde.

27 KI-gesteuerte Roboter kommissionieren effizient



Bewusster Umgang mit Energie und Ressourcen

Heizen & Kühlen

Bei STREIT wird das Heizen und Kühlen zentral gesteuert und mit Strom betrieben. Statt Gas nutzen wir Erdwärme und haben ein intelligentes Heiz- und Kühlsystem in Form von Geothermiekühlung, Wärmetauscher etc. installiert. Die Pumpe holt das rund 12 Grad warme Grundwasser aus ca. 15 Meter Tiefe. Im Bereich Lager und Logistik haben wir 43 Kilometer Kanalleitungen in den Betonboden gelegt, durch die das Grundwasser fließt. Diese Versorgung über die Wasser-Wasser-Wärmepumpe erfolgt in der Logistikhalle über Betonkernaktivierung und im Büro über Bodenkonvektoren. Dies sorgt für angenehme und effiziente Raumtemperaturen für die Mitarbeitenden – im Sommer wie im Winter. Ein dreigliedriges Wärmesystem aus Umluft, Bodenluft und Deckenluft wälzt zudem 20.000 Kubikmeter Luft pro Stunde in den Büros um und filtert diese. Die Mitarbeiter müssen nicht selbst lüften, da dies automatisch erfolgt.

Strom & Licht

Auch wenn STREIT seinen Strom selbst durch die Photovoltaikanlage auf dem Dach bezieht, herrscht bei den Mitarbeitenden ein Bewusstsein darüber, dass trotzdem nicht verschwenderisch mit dieser Ressource umgegangen wird. Alle strombetriebenen technischen Geräte sind auf dem neuesten Stand und mit Energiesparmodi ausgestattet. In Phasen der längeren Nichtnutzung werden diese ausgeschaltet. Viele Räume wie die sanitären Einrichtungen sind mit Bewegungsmelder ausgestattet, welche ein automatisches Ausschalten von Lichtquellen sicherstellt.

Kanban-System & CORA IT-Automat

Für die Mitarbeiter bei STREIT wurde ein Standard-Sortiment für den Eigenbedarf an Büromaterial definiert. Dazu gehören Büromaterialien für den täglichen Gebrauch wie zum Beispiel Kugelschreiber und Schreibblöcke. Damit nicht jeder Mitarbeiter Bestellungen tätigen muss und sich keine dezentralen (Rest)bestände an den einzelnen Arbeitsplätzen anhäufen, wurde das Kanban-System für Büromaterial eingeführt. Im zentral gelegenen Kanban-Raum kann sich jeder Mitarbeiter frei an den bereitgestellten Materialien bedienen. Es können hier Kleinmengen entnommen werden. Auf diesem Wege wird eine Verschwendung vermieden.

Der smarte CORA IT-Automat fungiert 24/7 als intelligentes Hardware-Ausgabesystem und kann den STREIT-Mitarbeitern schnell und kontaktlos Equipment wie Notebooks, Tastaturen, Mäuse oder Kabel zur Verfügung stellen.



Hybrider MitSTREITER & Digitalisierung

Hybrides Arbeiten mit 50% Homeoffice & 50% Büro

STREIT galt lange Zeit als Vorreiter für digitale Geschäftsprozesse, nicht zuletzt, weil wir diese auch unseren Kunden als Dienstleistungen anbieten. Die Pandemie beschleunigte auch bei STREIT das mobile Arbeiten weiterhin und veranlasste STREIT als Arbeitgeber dazu, neue Homeoffice-Verträge für alle Mitarbeitenden, deren Tätigkeiten eine Vollbringung der Arbeit auch im heimischen Büro zulässt, aufzusetzen. Jeder dieser MitSTREITER darf dauerhaft 50 % von zuhause arbeiten. Um neben den dabei eingesparten CO₂-Emissionen der Fahrzeit auch die Umweltressource Fläche zu sparen, wurde die reduzierte Büropräsenzzeit bereits in die Planung der Büroarbeitsplätze im neuen Bürogebäude miteinbezogen.

Allgemeine Digitalisierung & Uniflow

STREIT arbeitet digital. Wir nutzen zum Beispiel ein Dokumentenmanagementsystem und eine eigene STREIT Enterprise App für Urlaubsanträge, Krankmeldungen etc. im Einsatz. Zudem forcieren wir stetig den elektronischen Rechnungsversand an unsere Kunden und verzichten wo möglich auf Ausdrücke. In Gengenbach gibt es mehrere zentrale Druck- & Kopierstationen, die mit der Druckmanagementsoftware Uniflow installiert ist. Ausdrücke müssen auf diese Weise gemäß dem „Pull-Printing“ gezielt abgerufen werden. Das vermeidet Fehldrucke und sensibilisiert den sparsamen Umgang mit der Ressource Papier.

Die Digitalisierung bietet Chancen für die Umwelt und den Klimaschutz, da der Einsatz von digitalen Tools und Prozessen dazu beitragen kann, Ressourcen effizienter zu nutzen, können Materialverschwendung reduzieren.

Collaboration

Der Begriff Collaboration bezeichnet die digitale Gruppenarbeit an einem gemeinsamen Projekt. Bedingt durch die Homeoffice-Situation und das stetige Wachstum der STREIT Gruppe an verschiedenen Standorten ist Collaboration für STREIT elementar geworden. Die Applikationen von Microsoft 365 ermöglichen uns kinderleicht viele interaktive Besprechungen via Microsoft Teams mit Video- und Präsentationsübertragung, digitalen Whiteboards, Umfragen und dergleichen abzuhalten und die Zusammenarbeit effektiv zu gestalten.

Alle Besprechungsräume und agile Flächen haben eine optimale technische Ausstattung, um diese Videokonferenzen abhalten zu können. Alle Standorte der STREIT Gruppe verfügen über eine optimale WLAN-Ausleuchtung, so dass von überall mobil und flexibel gearbeitet werden kann.



Ergonomische Arbeitsplätze im Büro

Bei der Neuausrichtung der Büroarbeitsfläche war es STREIT besonders wichtig, dass die Arbeitsplätze gemäß des New Work-Ansatzes auch höchsten ergonomischen Ansprüchen genügen. So ist jeder Arbeitsplatz mit einem höhenverstellbaren Schreibtisch, zwei Monitoren und einem Drehstuhl mit zahlreichen Ergonomie-Funktionen eingerichtet, um physische Belastungen des Mitarbeiters zu reduzieren. Gleichzeitig ist davon auszugehen, dass qualitativ hochwertige ergonomische Möbel eine längere Lebensdauer haben, was den Bedarf an Ersatz und Entsorgung reduziert.

Eine zusätzliche individuelle Verwendung ergonomischer Arbeitsgeräte und Werkzeuge, die auf die natürlichen Bewegungen des Körpers abgestimmt sind, können die Belastung der Mitarbeiter verringern und das Verletzungsrisiko minimieren. Beispielsweise können ergonomische Tastaturen und Mauspads sowie Handgelenksauflagen Handgelenkschmerzen reduzieren, während ergonomische Handwerkzeuge die Ermüdung der Hände und Arme verringern können. STREIT führt diese BGM-Artikel im Sortiment. Die Mitarbeitenden können sich diese im Shop für die eigene Verwendung im Büro und Homeoffice bestellen.

Es wurde zudem darauf geachtet, dass jeder Arbeitsplatz direktes Tageslicht hat. Die Nutzung von Tageslicht am Arbeitsplatz reduziert den Energieverbrauch für künstliche Beleuchtung und sorgt gleichzeitig für einen geregelten Biorhythmus der Mitarbeitenden. Die ergänzende Beleuchtung an den Arbeitsplätzen ist perfekt darauf abgestimmt.

All diese ergonomischen Maßnahmen am Arbeitsplatz tragen zur Nachhaltigkeit bei, indem sie die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden verbessern und aufrechterhalten, die Arbeitsproduktivität steigern und nebenbei den Ressourcenverbrauch reduzieren. Gesunde Mitarbeiter sind produktiver, engagierter und haben eine geringere Ausfallzeit.

Bei STREIT herrscht das Clean Desk Prinzip, das für Ordnung, Sauberkeit und eine freie Arbeitsplatzwahl sorgt. Jeder MitSTREITer ist technisch so mobil ausgestattet, dass er von überall aus arbeiten kann. Mit seinem Notebook und Headset kann er sich an jeden Arbeitsplatz andocken und damit den Arbeitsplatz frei wählen. Am Ende des Arbeitstages ist der Schreibtisch so „clean“ zu verlassen, dass ein anderer Mitarbeiter dort weiterarbeiten kann. Persönliche Dinge wie Handtaschen sind in nahegelegenen Stauräumen untergebracht. In diesen Stauräumen befinden sich ebenfalls die eigene Tastatur, Maus und Toolbox mit Stiften und Notizzetteln, falls benötigt.

Ergonomie und Clean Desk für gesunde MitSTREITer im Büro



Vielfältige Arbeitshilfen im Lager

Der Megatrend New Work ist bereits allgegenwärtig und die Trendbewegung zur „New Production“ findet immer größere Bedeutung. STREIT hat dies früh erkannt und seine „Blue Collar“-Mitarbeitenden im Lager umfänglich in den Transformationsprozess miteinbezogen. Denn der Aufbau einer transparenten Wertschätzungskultur ist der Schlüssel für eine attraktive Unternehmenspositionierung. Die geschaffene Bürokultur mit den Great Place to Work®-Faktoren wurde bestmöglich für das Lager adaptiert. STREIT ist anforderungsgerecht den individuellen Ansprüchen gerecht geworden und hat darauf geachtet, den Mitarbeitern Spaß an der Arbeit und Raum für Selbstentwicklung zu bieten. Im Mittelpunkt steht immer die Effizienz und Wirtschaftlichkeit. New Work in der Produktion beinhaltet drei Dimensionen: Der Mensch, der Raum (für den Menschen) und die Technik (für den Menschen).

So haben Lagermitarbeitende ihre Arbeitsplätze für administrative Tätigkeiten auf der Fläche und ebenfalls wie die Büroangestellten höhenverstellbare Schreibtische, ergonomische Drehstühle, Akustikelemente, eine biometrische Beleuchtung, zwei Bildschirme und Headsets.

Bei der generellen Ausstattung und den Arbeitshilfen geht es immer um mehr Komfort und maximale Sicherheit für die Mitarbeitenden. Um beispielsweise Rückenleiden entgegenzuwirken, gibt es in der Logistikhalle eine Hubtischanlage, die die Gewichte übernimmt und per Fließband den Paketfluss steuert. Außerdem wurden zahlreiche neue Flurförderfahrzeuge wie Hubwagen und Vakuumpumpen für schwere Gegenstände und Pakete angeschafft. Bei der Anschaffung neuer Gabelstapler wurde auf Kamera-, Kipp- und Drehfunktion geachtet, um eine bestmögliche (Fahr-)Sicherheit zu gewährleisten. Im Hochregallager wurde in Handschuhscanner investiert, die ein effizientes und benutzerfreundliches Scannen ermöglichen.

Der alte Standort in Hausach war beengt und bot nur begrenzte Möglichkeiten für Ergonomie und Flexibilität. Die einstige Lagerung der über 42.000 Artikel auf mehreren Stockwerken und Außenlagern erfolgt nun in Gengenbach höchsteffizient und ergonomisch in der AutoStore®-Anlage mit Ware-zur-Person-Prinzip anstatt einst des Person-zur-Ware-Prinzips. 15 Rolltore mit Andockstationen für LKWs gewährleisten eine reibungslose Verladetechnik und ein effizientes Be- und Entladen. Es wird dabei auch eine maximale Sicherheit durch verschiedene Sicherheitsvorkehrungen wie z.B. eine Ladebordwand zur Überbrückung des Zwischenraums erreicht. Dank dieser raffinierten Technik wird eine optimale Energieeffizienz und Temperaturkontrolle durch die Isolierung sowie eine Minimierung von Warenbeschädigungen erreicht.

Ergonomie für gesunde MitSTREITer im Lager



Eigener STREIT Fuhrpark

Über 20.000 Kunden darf STREIT regelmäßig mit Waren, Dienstleistungen und Services rund um das Büro versorgen. Ein gewisses Verkehrsaufkommen lässt sich da nicht vermeiden. Jedoch versuchen wir unseren CO₂-Fußabdruck dabei so gering wie möglich zu halten.

Ende 2023 haben wir zum Beispiel unsere komplette Fahrzeugflotte von STREIT systec, die aus 28 Technikerfahrzeugen besteht, im Rahmen des Leasingvertrags in den umweltbewussten Nissan Qashqai Mildhybrid eingetauscht. Die verbaute Lithium-Ionen-Batterie speichert die beim Bremsen rekuperierte Energie und reduziert somit den Kraftstoffverbrauch und die CO₂-Emissionen bei kurzen Stopps und niedrigen Geschwindigkeiten unter 30km/h.

Im kommenden Jahr 2024 folgt der Austausch von zwei Sprintern, die wir täglich für kleine Auslieferungen im Einsatz haben. Unsere eigenen acht LKWs zur Auslieferung von Bürobedarf und Büroeinrichtung werden 2023/2024 sukzessive nach Ablauf des Leasings durch neuere Modelle ausgetauscht, welche alle die Euronorm 6 sowie zahlreiche ergonomische Standards für unsere Fahrer erfüllen.

Generell legt STREIT sehr großen Wert darauf, dass die Fahrtrouten durch unsere Disposition optimiert werden und möglichst keine Leerfahrten gemacht werden müssen. Durch eine ständige Optimierung unserer Verkehrswege mithilfe eines Tourensteuerungsprogramms war es möglich, den gesamten Kraftstoffverbrauch, trotz Umsatzwachstums, zu reduzieren. Für das Jahr 2024 streben wir eine weitere Reduzierung unseres Kraftstoffverbrauchs je Kraftfahrzeug um 2% proportional zur Umsatzentwicklung an. Unsere umweltbewussten Kunden haben zudem die Möglichkeit, Ihre Belieferungsprozesse individuell anzupassen und Belieferungsintervalle an ökologischen und ökonomischen Standards auszurichten.

In unserem Fuhrpark befinden sich zwei Pool-Fahrzeuge des Modells Nissan Leaf, welche zu 100% elektrisch fahren. Jeder Mitarbeiter kann sich eines dieser Fahrzeuge leihen, wenn er dies für einen Geschäftstermin benötigt. Auf dem Mitarbeiter-Parkplatz befinden sich insgesamt zehn E-Ladesäulen, die für die E- oder Hybrid-Fahrzeuge genutzt werden dürfen – auch von unseren Kunden während Ihres Besuchs.

Zwei E- und 28 Hybrid-Fahrzeuge im Einsatz

Paketzustellung & Zertifikate klimaneutraler Zustellung

Neben der STREITeigenen Logistik arbeitet STREIT auch sehr eng mit den externen Logistikdienstleistern DHL und GLS zusammen, um alle Warenbewegungen wirtschaftlich abbilden zu können.

DHL GoGreen und GLS KlimaProtect sind Initiativen der Paketzusteller für den CO₂-neutralen Transport der Sendungen.

Die durch den Transport entstandenen CO₂-Emissionen werden nach der DIN EN ISO 14064 ermittelt und anschließend nach den Zielen und Vorgaben des Kyoto-Protokolls durch Klima-Projekte und Aufforstungsprojekte ausgeglichen. So kompensieren unsere Partner alle CO₂-Emissionen – sowohl paketbezogene Emissionen als auch solche, die in den Depots, in der Zentrale oder auf Dienstreisen entstehen.

Darüber hinaus setzen sie auf 100% Ökostrom und auf eine eigene, nachhaltige Stromerzeugung und investieren in den Ausbau emissionsfreier Technologien wie in Elektrofahrzeuge und Ladeinfrastrukturen, um CO₂-Emissionen langfristig aktiv zu vermeiden.

Ca. 190 Tonnen CO₂ werden jährlich ausgeglichen.





KREISLAUFWIRTSCHAFT

STREIT minimiert den Abfall, steigert das Recycling und bietet Kund:innen die Möglichkeit, die von ihnen bevorzugte Art der Verpackung zu wählen. Wir arbeiten kontinuierlich daran, weniger Material auf die Mülldeponie zu bringen und mehr in die Kreislaufwirtschaft zurückzugeben.



Verpackung

STREIT Kund:innen wünschen sich richtig dimensionierte, wiederverwertbare Verpackungen, die den Abfall minimieren und eine beschädigungsfreie Lieferung gewährleisten. Wir arbeiten an der Neuerfindung und Vereinfachung unserer nachhaltigen Verpackungsoptionen für nachhaltige Veränderungen in der gesamten Verpackungslieferkette. Als Handelsunternehmen, welches sich nachhaltig positioniert, ist es daher unsere Pflicht bei der Lieferantenauswahl auf den Umgang mit Verpackungsmaterialien zu achten und dies zu bewerten. Nach dem Erhalt der Waren von produzierenden Unternehmen wird genaustens geprüft, ob eine Umverpackung notwendig ist.

STREIT verwendet für den Versand ausschließlich umweltfreundliche Kartonagen. Unterschiedliche Größen der Kartonagen sorgen dafür, dass so wenig Verpackungsmaterial wie möglich eingesetzt werden muss. Leerräume der Kartonagen werden mit Luftpolsterfolie ausgefüllt.

Nach der Verwendung werden die Luftpolstertaschen entlüftet und platzsparend entsorgt. Viele eingesetzte Luftpolsterfolien sind kompostierbar. Bei größeren Artikeln versucht STREIT komplett auf Einmalverpackungen zu verzichten.

STREIT ist außerdem Mitglied der Interseroh und garantiert für die Rücknahme aller Verpackungsmaterialien. Zukünftig können die Kunden bei der Bestellung entscheiden, welche Art der Verpackung gewünscht wird.

16x

weniger Materialverbrauch durch den Einsatz von Luftpolsterfolie für die Gewährleistung eines sicheren Versands bei niedrigerer CO₂-Äquivalente als die beim Einsatz von Packpapier.



Reduzierung von Verpackungsmaterialien

Durch eine stärkere Umstellung auf Originalkartonagen, die einen Versand ohne Umverpackungen zulassen sowie der Optimierung der Paketzusammenführung ist es unser Ziel für das Jahr 2024 den Einsatz von Versandkartonagen um weitere 2% im Verhältnis zum Umsatz zu reduzieren.

10,1%

Reduzierung der Verpackungsmaterialien
trotz Umsatzwachstum von 4,7% im Jahr 2023

22%

Reduzierung des Kartonagenvolumens
durch bewusstes, nachhaltiges Wirtschaften



Umweltfreundliche Hardware & Kundenbetreuung

Im Bereich STREIT systemec wird die Hardware unserer langjährigen Partner konsequent nach höchsten Standards und mit einem immer größer werdenden Fokus auf die Umwelt und nachhaltiges Wirtschaften gefertigt. So stehen neben einer hohen Qualität die Energieeffizienz, CO₂-Neutralität, Langlebigkeit sowie Recyclingfähigkeit im Fokus. Unser Ankerlieferant Kyocera beispielsweise darf sich seit 2020 „klimaneutrales Unternehmen“ nennen.

Wenige, aber energieeffiziente Hardware

Dank intensiver Analysen bestehender Druckerflotten können diese reduziert und auf die energieeffizienteste Art und Weise umgestellt werden. Durch den Einsatz von STREIT-Lösungen ergibt sich zusätzlich eine Einsparung des Druckvolumens.

10-15%

weniger Druckvolumen durch den Einsatz von STREIT gemanagten Flotten

Umweltfreundliche Kundenbetreuung

STREIT arbeitet intensiv mit First Level und Remote Service Software Tools. Ziel, Sinn und Zweck sind zum einen schnellere Entörungsmöglichkeiten mittels Informationsbeschaffung oder durch mögliche Remote Services beim Kunden. Zum anderen ist die Reduzierung von Fahrzeiten und die damit verbundene Einsparung von Kraftstoff ein wichtiger Faktor. Bis zu 20% der eingehenden Calls können durch Remote-Lösungen erledigt werden. Wir vermeiden Folgeeinsätzen durch eine gute Vorqualifizierung und einen Ersatzteilverrat.

20 %

der eingehenden Calls durch Remote-Lösungen erledigt



Nachhaltigkeits-Life-Cycle

Im Bereich STREIT system arbeiten wir nach einem Nachhaltigkeits Life-Cycle, der den ganzheitlichen Kreislaufprozess der Hardware von Druck- und Kopiersystemen abbildet. Angefangen bei der CO₂-schonenden Produktion der Hardware über deren Energieeffizienz, der Konsolidierung der Hardware, umweltbewussten Service und CO₂-Neutralisierungsinitiativen bis hin zur Rückführung der Geräte. Der STREIT Nachhaltigkeits-Life-Cycle baut auf der STREIT Umweltphilosophie auf.

CO₂-Neutralisierungsprogramme

STREIT system bietet sogenannte CO₂-Neutralisierungsprogramme an. Darunter verstehen sich CO₂-Kompensationsmodelle, welche anhand von einer ermittelten CO₂-Emission durch zum Beispiel den Einsatz einer Print oder Client Hardware entsteht und im Sinne von Nachhaltigkeit kompensiert werden kann. So konnten über die vergangenen fünf Jahre Tausende Tonnen CO₂ kompensiert werden. Tendenz steigend.

Kontrollierte Rücknahme & Recycling

STREIT system übernimmt kontrolliert die Rücknahme als Dienstleistung für seine Kunden. Darunter versteht sich die Rücknahme alter Hardware inkl. Datenlöschung, aber auch die kontrollierte Verwertung. Hier bieten sich drei mögliche Varianten: Entsorgung, Wiedervermarktung und die Gewinnung von Ersatzteilen.

Wir arbeiten mit ausschließlich zertifizierten Entsorgungs- und Wiederverwertungsunternehmen, welche die Hardware entweder in ihre natürlichen Stoffe zerlegt und neuen Branchen zuführt oder für eine Wiedervermarktung und den Wiedereinsatz aufbereitet. STREIT ist stets bestrebt, seinen ökologischen Fußabdruck durch Recycling-Initiativen in der eigenen Tätigkeit und mit Partnerschaften zu reduzieren. Ziel ist es hierbei die Entwicklung der Recycling-Infrastruktur in der gesamten Branchen zu unterstützen. Um das Recycling in der Handelsbranche zu verbessern, arbeiten wir mit gemeinnützigen Organisationen zusammen. Ein Inklusionsunternehmen hilft uns bei der Wiederaufbereitung unserer gebrauchten IT-Geräte. Tausende Kilogramm CO₂-Emissionen konnten seit 2020 durch die Wiederaufbereitung und der anschließenden Weiterverwendung von IT-Geräten eingespart werden.

Des Weiteren hat STREIT einen Prozess für die Wiederverwendung von Tonern, Tintenpatronen und Trommeln von Druck- und Kopiersystemen etabliert. Diese wiederaufbereiteten und recycelten Produkte stellen die STREIT office Eigenmarke dar.

Sind Geräte am Ende Ihres Lebenszykluses angekommen und eine Wiederaufbereitung nicht mehr sinnvoll, so führt STREIT auch eine gezielte Ausschichtung von noch wertigen Ersatzteilen der Gebrauchsmaschinen durch.



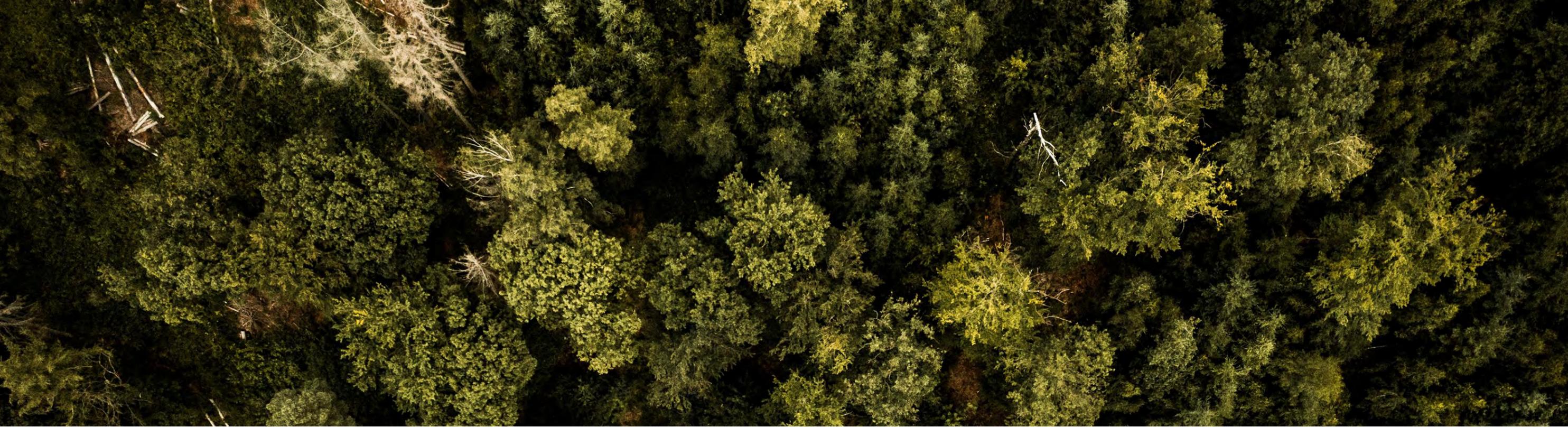
Mietmöbel-Konzept

Durch den Megatrend New Work und die Auswirkungen der Pandemie hat sich die Arbeitswelt verändert. Mitarbeiter arbeiten teilweise im Homeoffice und durch agiles Arbeiten wird ein flexibles Arbeitsumfeld unabdingbar. Durch diese veränderten Bedingungen verringert sich einerseits der Platzbedarf eines Büros. Andererseits muss die Anzahl der Büroarbeitsplätze angepasst werden und die Büroausstattung für die erforderliche Flexibilität geeignet sein. Diese Flexibilität soll jedoch nicht bei der Auswahl der Büromöbel Halt machen. STREIT bietet seinen Kunden daher neben dem klassischen Kauf auch ein Leasen oder Mieten von der benötigten Büroausstattung an.

Das Mieten von Büromöbeln bei STREIT bietet den Kunden Flexibilität und Ungebundenheit. Unsere Kund:innen können so ihre Büroeinrichtung jederzeit an die Anforderungen ihrer Mitarbeitenden und die Anzahl der benötigten Arbeitsplätze anpassen. Die Laufzeiten sind von wenigen Monaten bis mehreren Jahren frei wählbar.

Da die Büromöbel nach dem Ende der Mietlaufzeit wieder zurück an STREIT gegeben werden und anschließend wieder in einem neuen Mietzyklus genutzt werden, bietet die Miete von Büromöbeln eine nachhaltige Alternative in den aktuell sehr unsicheren und schwer planbaren Zeiten.

Möbel mieten statt kaufen



NACHHALTIGE PRODUKTE

Als Fachhändler produzieren wir keine eigene Produkte sondern beziehen diese von unseren auserwählten Lieferanten. Ein Beitrag in unserer Nachhaltigkeitsarbeit besteht darin, unseren Kund:innen Zugang zu nachhaltigen Produkten zu verschaffen und den Umfang dieser in unserem Produktsortiment jährlich zu erhöhen.



Nachhaltiges Einkaufen

Die gesteigerte Aufmerksamkeit für Nachhaltigkeit führte auch zu Veränderungen der Produktpräsentation bei STREIT. Wir bei STREIT sind daher bestrebt, unseren Kund:innen zu helfen, Produkte zu finden, welche die jeweiligen individuellen sozialen und ökologischen Anforderungen erfüllen. Wir nehmen jedes Jahr zahlreiche neue nachhaltige Artikel mit in unser Sortiment auf und können unseren Umsatz in diesem Bereich auch kontinuierlich steigern aufgrund der Schaffung von Aufmerksamkeit auf Nachhaltigkeit.

8.760

Nachhaltige Produkte in unserem Sortiment

STREIT arbeitet mit einer Vielzahl von externen Zertifizierungsunternehmen und gemeinnütziger Organisationen zusammen, um weitere nachhaltige Produkte zu identifizieren und diese in das Sortiment aufnehmen zu können. Dabei konzentrieren wir uns ausschließlich auf Zertifizierungsunternehmen, die transparent und seriös über ihr Tun berichten.

Darüber hinaus stellen wir bei STREIT nachhaltige Produkte in spezifischen Sortimenten und durch Umweltkennzeichnungen heraus, um diese für Kund:innen sichtbar zu machen.



Nachhaltige Produkte

STREIT übernimmt Verantwortung für mehr Nachhaltigkeit. Mit der Zertifizierung zur DIN EN ISO 14001 legte man bereits vor einigen Jahren das Fundament für eine nachhaltige Zukunft und implementierte ein Umweltmanagementsystem. Im Jahr 2022 hatten nachhaltige Artikel bereits einen Anteil von über 30% am Umsatz von STREIT office. Tendenz steigend.

Es ist STREIT nach wie vor ein großes Anliegen, recyclingfähige und umweltverträgliche Produkte anzubieten. Darüber hinaus konzentriert sich die Nachhaltigkeitsarbeit von STREIT office auf die stetige Optimierung und Ausweitung unseres nachhaltigen Sortiments.

STREIT office COPYPRINT

Unser umweltfreundliches Allroundpapier COPYPRINT als Eigenmarke wird nach der DIN EN ISO 9001 und der DIN EN ISO 14001 hergestellt. Es war STREIT office bei der Auswahl eines Herstellungsbetriebs ein großes Anliegen, dass im Einklang mit der Umwelt produziert wird. Unser COPYPRINT wird mit der schnell- und nachwachsenden Eukalyptus Globulus Pflanze hergestellt, die sehr effizient Kohlendioxid bindet und dem Treibhausgasereffekt entgegenwirkt.

Verschiedene Umweltkennzeichen

Unter den insgesamt 8.760 nachhaltigen Produkten finden sich unter anderem die Umweltkennzeichen des Blauen Engels, das FSC-Label, das PEFC-Zertifizierungssystem, TCF-Papier, ECF-Papier und das Ecolabel. Produkte, die diese offiziell anerkannten Öko-Labels tragen, zeichnen sich durch eine besondere Umweltverträglichkeit aus.

Seit Oktober 2023 ist STREIT offiziell bio-zertifiziert. Das Prüfinstitut Lacon hat uns die offizielle Genehmigung erteilt, Bio-Produkte im Bereich Lebensmittel zu vertreiben.

Verschiedene Umweltkennzeichen



Die Zertifizierung erfolgt nach strengsten ökologischen Kriterien. In Bezug auf die Produktion von Papier bedeutet dies den garantierten Einsatz von 100% Altpapier und die Erfüllung höchster Standards in Bezug auf Umwelanforderungen bei der Produktion.



Die Vergabe erfolgt an Produkte und Dienstleistungen, die geringere Umweltauswirkungen haben als vergleichbare Produkte. Mit dem EU Ecolabel sollen Verbraucher:innen die Möglichkeit haben, umweltfreundlichere und gesündere Produkte identifizieren zu können.



Mit diesem politisch unabhängigen Label werden Unternehmen und Produkte zertifiziert, die sich einer nachhaltigen, umweltgerechten und sozial verträglichen Waldwirtschaft verpflichtet haben.



Das Zertifizierungssystem für nachhaltige Waldbewirtschaftung ist die weltweit größte unabhängige Organisation zur Sicherstellung und kontinuierlichen Verbesserung einer nachhaltigen Waldbewirtschaftung unter Gewährleistung ökologischer, sozialer und ökonomischer Standards.



TCF-Papier wird aus Frischfasern hergestellt. Die Abkürzung TCF „Totally Chlorine Free“ garantiert den vollständigen Verzicht auf Chlor oder Chlorverbindungen bei der Bleiche. Gebleicht wird mit Sauerstoff oder Wasserstoffperoxid.



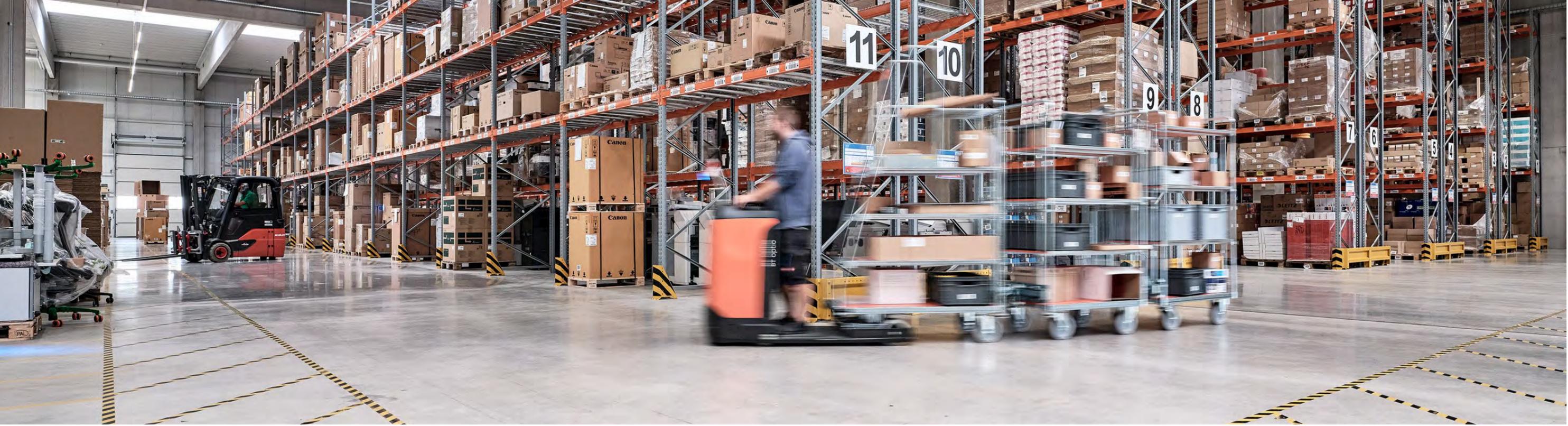
Diese Papiere bestehen aus Zellstoffen, die ohne Verwendung von Elementarchlor gebleicht wurden. Chlorverbindungen sind jedoch zulässig.



Das EU-Bio-Logo ist das Logo der europäischen Union für ökologische/biologische Produktion und Codenummern. Vorverpackte Bio-Lebensmittel aus der EU, welche die strengen Normen der EU-Rechtsvorschriften für den ökologischen Landbau erfüllen, müssen seit dem 1. Juli 2010 verpflichtend mit dem EU-Bio-Logo gekennzeichnet werden.



Die Vielzahl unterschiedlicher Kennzeichen auf Produkten erschwert es, den Überblick beim Einkauf zu behalten. Dank des im Jahr 2001 eingeführten Bio-Siegels sind Bio-Produkte auf einen Blick zu erkennen.



LIEFERKETTE

Unsere Teams arbeiten eng mit den Lieferanten zusammen, um unsere Standards zu vermitteln und den Lieferanten zu helfen, sichere Arbeitsumgebungen zu schaffen und die Menschenrechte zu achten und zu respektieren.



Nachhaltigkeit in der Lieferkette

Unter Nachhaltigkeit in der Lieferkette wird das Management der ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Auswirkungen sowie die Förderung guter Unternehmensführung über den gesamten Lebenszyklus von Produkten und Dienstleistungen verstanden. Das übergeordnete Ziel einer nachhaltigen Lieferkette ist, für alle an der Herstellung und Vermarktung beteiligten Akteure langfristig einen ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Nutzen zu schaffen.

Unter der Berücksichtigung der Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Lieferantenbeziehungen versucht STREIT die unternehmerische Nachhaltigkeit zu fördern und sieht ein nachhaltiges Lieferkettenmanagement als einen Motor für Wertschöpfung und Erfolg für Unternehmen und die Gesellschaft.

Bei den jährlich stattfindenden Lieferantengesprächen und -evaluierungen formulieren wir klar unsere Erwartungen hinsichtlich der Nachhaltigkeit und des allgemeinen Verhaltenskodexes. Partnerschaftlich unterstützen wir unsere Lieferanten dabei, Nachhaltigkeitsprobleme anzugehen und Ursachen für eine auftretende schlechte Leistung in Sachen Nachhaltigkeit zu beseitigen.

Vor allem bei STREIT office wollen unseren Weg der nachhaltigen Beschaffung von Bürobedarf fortsetzen und verstärken unsere Waren bei Lieferanten mit zertifiziertem Umweltmanagementsystem beziehen.

Kontinuierliche Steigerung des Einkaufsvolumens bei Lieferanten mit zertifiziertem Umweltmanagementsystem.



Nachhaltige und verantwortungsvolle Beschaffung

Es ist unser Ziel, dass gemäß unserer Beschaffungsstrategie alle Produkte und Dienstleistungen entlang der Wertschöpfungskette Menschenrechte und die Umwelt respektieren. Unsere Abteilung der Beschaffung arbeitet eng mit Lieferanten zusammen, um unsere Standards zu vermitteln und gemeinsam neue Standards hinsichtlich unserer Umwelt sowie Menschenrechte zu setzen.

Unsere Standards spiegeln unsere Verpflichtung gegenüber Menschenrechten, Arbeitsbedingungen, der Umwelt und der klaren Positionierung gegen Korruption wieder. Als Mitglied des United Nations Global Compact führen wir jedes Jahr eine Lieferantenbewertung durch, um unser Produktprogramm kontinuierlich verbessern zu können.

Für diese Verbesserung setzen wir unsere Messlatte für uns als auch für unsere Lieferanten sehr hoch. Grundlegend achten wir darauf, ausschließlich mit Lieferanten zusammenzuarbeiten, die sich ähnlichen Prinzipien verpflichtet fühlen wie wir.

STANDARDS UNSERER LIEFERANTENBEWERTUNG

- Umwelt, Rahmenbedingungen, Erreichbarkeit & Zuverlässigkeit
- Verzugsquote, Nachlieferungsquote und Fehlerquote
- Preisentwicklung

Mehr als 50 %

unserer Lieferanten haben ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem.

The image features a scenic aerial view of a valley with rolling green hills and a small village. A large green geometric shape, resembling a triangle pointing right, is overlaid on the left side of the image. Inside this shape, the text "Gesellschaft und Mitarbeitende" is written in white. The background shows a vast landscape of forested hills under a blue sky with light clouds.

Gesellschaft und Mitarbeitende



MENSCHENRECHTE

STREIT setzt sich dafür ein, dass alle Menschen, die unsere Wertschöpfungskette unterstützen, mit Würde und Respekt behandelt werden. Gleichzeitig bemühen wir uns sicherzustellen, dass die von uns angebotenen Produkte auf eine Weise hergestellt werden, die die international anerkannten Menschenrechte respektiert.



Unser Ansatz für Menschenrechte

Unser Ansatz und Engagement bauen auf dem internationalen Standard der Vereinten Nationen (UN) auf. STREIT verpflichtet sich zur Einhaltung und Unterstützung der UN-Leitprinzipien für Menschenrechte. Unsere Strategie, diese Verpflichtungen zu erfüllen, beruht auf vier Säulen:

- Kohärenz
- Stärkung der Zivilgesellschaft
- Transparenz
- Unternehmerische Verantwortung

Kohärenz

Die Einhaltung von Menschenrechten kann nur zur nachhaltigen Entwicklung beitragen, wenn ressortübergreifend Berücksichtigung stattfindet. So setzt sich STREIT dafür ein, dass diese Berücksichtigung sowohl intern als auch extern gegeben ist.

Stärkung der Zivilgesellschaft

Eine Stärkung der Menschenrechte kann nur erfolgen, wenn die Zivilgesellschaft in Entscheidungen miteinbezogen wird. Daher ist STREIT bei jeglichen Entscheidungen darauf bedacht, diese im Einklang mit den gesellschaftlichen Interessen zu treffen.

Transparenz

Wir bei STREIT sehen es als selbstverständlich, uns klar für Menschenrechtsverteidiger:innen zu positionieren und unabhängige Medien sowie die Pressefreiheit vollumfänglich zu unterstützen.

Unternehmerische Verantwortung

STREIT verpflichtet sich Menschenrechte in die Entscheidungsfindung im ganzen Unternehmen einfließen zu lassen und ist sich seiner Verantwortung bewusst. Als Mitglied des UN Global Compact Netzwerks sind wir bestrebt einen positiven Beitrag für die Verwirklichung von Menschenrechten auf der Welt zu leisten.



GESELLSCHAFT

Bei STREIT konzentrieren wir uns darauf, unsere Größe für das Gute einzusetzen. Wir unterstützen Gemeinden, indem wir Seite an Seite mit kommunalen Partnern Lösungen für Herausforderungen finden und setzen auf Langfristigkeit für eine dauerhafte und positive Wirkung.



Gesellschaftlicher Beitrag

STREIT hat es sich zur Aufgabe gemacht, sich sozial zu engagieren, so wie es auch in der Vision mit „Wir engagieren uns für soziale Belange“ beschrieben ist. Hierbei wird darauf geachtet, das Engagement breit zu streuen und dennoch das Hauptaugenmerk auf regionale Projekte zu legen.

Sozialprojekt der Azubis

Das Sozialprojekt der Auszubildenden wurde am neuen Standort in Gengenbach reaktiviert. Die ortsansässige Geschwister-Scholl-Schule wird nun fortan regelmäßig in vielfältiger Weise von unseren Auszubildenden Unterstützung erhalten. Zum Beispiel bei der Betreuung und Beschäftigung der Kinder oder bei der Durchführung von Projekttagen. An den Projekttagen am Schuljahresende haben die Azubis von STREIT den Lehrkräften geholfen, mit den Kindern Blumenmedaillons zu gestalten und mit den Kindern einen schönen Tag verbracht.

Unterstützung von Kindergärten

STREIT unterstützt die regionalen Kindergärten regelmäßig kostenlos mit Bastelmaterialien wie Papier und Karton, die für den Verkauf aufgrund von leichten Beschädigungen ungeeignet sind. Auf Anfrage richtet STREIT jährlich darüber hinaus auch zahlreiche Spendenpakete, in denen auch kinderfreundliche Buntstifte, Klebestifte und Scheren beigefügt werden.

Einsatz des Mitarbeiterforums

Das Mitarbeiterforum von STREIT unterstützt jährlich diverse Spendenaktionen der Region. In den letzten Jahren kamen beispielsweise so die Erlöse der Mitarbeiter Tombola an Weihnachten dem Bärenkind der Stadt Hausach zu gute. Die Geschäftsleitung rundet den erzielten Betrag meist großzügig auf.



Soziale und nachhaltige Partnerschaften

Jedes Jahr erneuern wir unser langfristiges Engagement für Nachhaltigkeit, indem wir uns an Zertifizierungen, Labels, Sponsorings und Programme halten, die es uns ermöglichen unser Engagement für verantwortungsvollere Praktiken zu verstärken. Nachfolgend eine kleine Auswahl von Unternehmen und Organisationen, mit denen wir sozial und nachhaltig zusammenarbeiten:

- Edding Group
- Clover Imaging Group
- AfB gemeinnützige GmbH
- Gesundes Kinzigtal GmbH
- Navigator Company
- Santa Isabel e. V.
- Jugendberufshilfe Ortenau e. V.
- Hanauerland Werkstätten
- Christliches Jugenddorfwerk Offenburg
- Lebenshilfe Haslach, Haslach Gemeinnützige GmbH
- Forschungsprojekt CLEAR
- Canon Deutschland GmbH
- HP Deutschland GmbH
- Kyocera Europe GmbH
- Regionalwettbewerb „Jugend forscht“



MITARBEITENDE

Unsere Art zu arbeiten, hat sich in den letzten Jahren rasant verändert – neue Technologien, neue Aufgaben, ein Verschmelzen von Arbeit und Privatleben. Als Traditionsunternehmen haben wir diese Chance rechtzeitig erkannt und unsere Mitarbeitenden als größten Erfolgsfaktor in den Mittelpunkt gerückt.



MitSTREITer bei STREIT

Beschäftigte

STREIT hat ca. 260 Mitarbeitende. Davon sind 42% weiblich und 58% männlich.



Frauen 42%

Männer 58%

Betriebszugehörigkeit

STREIT beschäftigt viele Mitarbeitende, die eine sehr lange Betriebszugehörigkeit von teilweise über 30 Jahren haben. Die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit liegt bei 12,5 Jahren. Auszubildende und duale Studenten haben eine Übernahmequote von nahezu 100%.

Vielfalt

Wir bei STREIT setzen uns für die Gleichberechtigung in allen Belangen ein. Als kund:innenorientiertes Unternehmen ist es für uns von großer Bedeutung, Teams zu bilden, die unseren vielfältigen Kund:innenstamm repräsentieren. Diversität und Vielfalt bringen uns voran, stetig unsere Leistungen zu verbessern.

Lohngerechtigkeit

Wir legen großen Wert auf Lohngerechtigkeit. Eine Überprüfung der Vergütung hat ergeben, dass die Mitarbeitenden, unabhängig des Geschlechts, bei gleicher Funktion das gleiche Gehalt beziehen.



Great Place to Work®

Great Place to Work® ist ein internationales Forschungs- und Beratungsinstitut, das in rund 60 Ländern Unternehmen dabei unterstützt, ihre Unternehmens- und Arbeitsplatzkultur zu analysieren, weiterzuentwickeln und sichtbar zu machen. Denn eine vertrauensorientierte und leistungsstarke Kultur sorgt nicht nur für Motivation und Bindung auf Seiten der Mitarbeitenden, sie trägt auch wesentlich dazu bei, Veränderungsprozesse erfolgreich zu bewältigen und stärkt die wirtschaftliche Leistungsfähigkeit von Unternehmen.

Wir bei STREIT haben bereits früh erkannt, dass die Mitarbeitenden als größter Erfolgsfaktor in den Mittelpunkt gerückt werden müssen. So nehmen wir seit 2015 an dem Wettbewerb „Great Place to Work®“ teil und haben eine mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur entwickelt und fest in unseren Grundsätzen verankert.

Ausgezeichnet werden Unternehmen, die ihren Beschäftigten eine besonders gute und attraktive Unternehmenskultur bieten. Teil der Bewertungsgrundlage für diese Auszeichnung ist eine anonyme Befragung unserer MitSTREITER zu zentralen Arbeitsplatzthemen wie Vertrauen in die Führungskräfte, Identifikation mit dem Unternehmen, berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Vergütung, Gesundheitsförderung und Work-Life-Balance.

Auch im Jahr 2023 zählt STREIT wieder zu den Siegern des Great Place to Work® Wettbewerb „Beste Arbeitgeber in Baden-Württemberg“ und belegt in der Größenklasse der Unternehmen mit 250 bis 500 Mitarbeitenden den ersten Platz.





Fördern der STREIT-Kultur

STREIT ist einzigartig. Die Geschäftsbeziehungen, die wir pflegen, unsere Dienstleistungen, die wir anbieten, unser Stil, unsere Performance, unsere Unternehmenskultur und insbesondere alle Mitarbeitenden zeichnen uns aus. Wir fördern und fordern unsere Mitarbeiter:innen und geben ihnen den nötigen Freiraum, um ihr Know-how anzuwenden.

Unser Handeln ist geprägt durch Glaubwürdigkeit, Respekt, Fairness, Teamgeist und Stolz. Diese Werte sind in unseren Leitlinien verankert und geben uns eine verbindliche Orientierung. Unsere Werte praktizieren wir wie folgt:

GLAUBWÜRDIGKEIT

- Offenes-Ohr-Prinzip
- Feedback mit 360° Beurteilung
- Integriertes Managementsystem mit Qualitäts- und Umweltmanagement

RESPEKT

- Individuelle Lebensphasenunterstützung
- Vielfältige Personalauswahl
- Kontinuierlicher Verbesserungsprozess auf allen Ebenen

FAIRNESS

- Mitarbeiterforum
- Transparentes Vergütungsmodell
- Flexible Arbeitszeit- und Arbeitsplatzmodelle

TEAMORIENTIERUNG

- Mentoring und Partnerschaften
- Erfahrungsaustausch
- Jobrotation

STOLZ

- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Great Place to Work®-Befragungen
- Attraktive und gesunde Arbeitsumgebung



Benefits für Mitarbeitende

Dem möglichen Abwerben von Leistungsträgern beugen wir mit Maßnahmen vor, die sowohl intern als auch extern die Wahrnehmung als attraktiver Arbeitgeber fördern und die generelle Zufriedenheit unserer Mitarbeiter erhöhen. STREIT bietet zahlreiche Benefits:

- **FLEXIBLES ARBEITEN**
Möglich zum Homeoffice (abhängig von Stelle), Vertrauensarbeitszeit
- **EQUIPMENT**
Neueste technische Ausstattung in den Büros und der Logistikhalle, Homeoffice-Ausstattung, Poolfahrzeuge
- **ZAHLUNGEN**
Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld, leistungsorientierter Jahresbonus, Sonderzahlungen bei Betriebsjubiläen, Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen, Kreditkarte mit bis zu 50€ steuerfreiem Guthaben pro Monat zur freien Verfügung, Zuschuss für Abteilungsausflüge, Fahrtkostenzuschuss für Auszubildende, „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“, „Mitarbeiter werben Kunden“, Jobrad, Kostenbeteiligung für Bildschirmarbeitsplatzbrillen
- **GRATIS**
Kostenloses Wasser, wöchentlicher Apfeltag, Mitnahmetisch, Mitarbeiterkonditionen, Geschenke zu besonderen Anlässen, zahlreiche BGM-Maßnahmen, STREIT-punkt Mitarbeiterzeitschrift
- **EVENTS**
Jährliches STREIT-Fest, regelmäßige STREITGespräche mit Catering, Weihnachtshock, Fasendshock, Jubilarfeiern
- **FÜRSORGE**
SOUL Teams, Mitarbeiterforum, Patenschaftsprogramm mit individuellem Einarbeitungsplan für neue MitSTREITer, Betriebsarztsprechstunde, Sonderurlaub für besondere Anlässe



Betriebliches Gesundheitsmanagement

STREIT verpflichtet sich dazu, allen Mitarbeitenden eine gesunde Arbeitswelt zu bieten. Aus dieser Verpflichtung ergab sich der eindeutige Auftrag ein betriebliches Gesundheitsmanagement zu etablieren.

Die Gesunderhaltung aller Mitarbeitenden während ihres gesamten Arbeitslebens ist für STREIT im Zuge des betrieblichen Gesundheitsmanagements von zentraler Bedeutung. So werden präventive Maßnahmen ergriffen und die verschiedenen Lebensabschnitte, Aufgabenbereiche und Interessen der Mitarbeitenden sowie die daraus resultierenden Belastbarkeiten berücksichtigt. Arbeitsinhalte und -organisation sowie eine ergonomische Arbeitsplatzgestaltung gehören daher ebenso zum betrieblichen Gesundheitsmanagement wie regelmäßige Sportangebote, Seminare und Kurse.

Im sogenannten BGM-Point haben alle MitSTREITER jederzeit Zugriff auf die aktuellen und anstehenden Angebote an BGM-Maßnahmen sowie generelle Tipps, Entspannungsübungen, gesunde Rezepte und Kontaktinformationen zum Jobrad-Angebot und dem Betriebsarzt.

Kooperationen mit der AOK und dem Gesunden Kinzigtal ermöglichen regelmäßig stattfindende "Gesundheitstage" mit vielseitigen Interaktionsmöglichkeiten für die Mitarbeitenden. Es wurde außerdem ein Gesundheitszirkel gegründet. Ein Gesundheitszirkel ist eine innerbetriebliche Arbeitsgruppe mit dem Ziel, das betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) im Unternehmen zu optimieren. Der Gesundheitszirkel wird vom Gesunden Kinzigtal moderiert und findet im Abstand von vier Monaten mit Vertretern von STREIT statt.

Damit die MitSTREITER auch auf eine gesunde Ernährung achten, gibt es einmal wöchentlich einen Apfeltag, an dem man sich in der Cafeteria frei an regionalen Äpfeln bedienen kann. Im Mitarbeiterkühlschrank sind einige gesunde Snacks wie Smoothies, Joghurts, Salate und Energy-Balls käuflich zu erwerben.

The image features a scenic aerial view of a valley with rolling green hills and a small village. A large green geometric shape, resembling a triangle, is overlaid on the left side of the image. Inside this shape, the text "Leitung und Qualitätssicherung" is written in white. The background shows a vast landscape of forested hills under a blue sky with light clouds.

Leitung und Qualitätssicherung



Grundsätze unserer Unternehmensführung

Die Unternehmenstätigkeit sowie die Unternehmensführung bei STREIT orientieren sich an den Visionen, dass STREIT ökologisch verantwortungsvoll handelt, ein attraktiver Arbeitgeber ist, sich für soziale Belange engagiert und der bevorzugte Partner unserer Kund:innen und Lieferanten ist. Diese Visionen bestimmen unsere Werte, unser gemeinsames Handeln und damit auch den Weg, den wir künftig beSTREITen.

Dabei lassen wir uns auch bei der Strategiefindung von unseren Visionen und Werten leiten. Wichtig ist uns insbesondere, dass unsere Mitarbeiter:innen möglichst umfangreich in alle Planungs- und Entscheidungsprozesse integriert und miteinbezogen werden.

So werden unsere strategischen Ziele nicht top-down bestimmt, sondern in einem umfangreichen Prozess mit allen Mitarbeiter:innen in unterschiedlichen Schritten erarbeitet bzw. aktualisiert.

Dabei achten wir sehr auf eine harmonisierte Herangehensweise, um ein hohes Maß an Konformität aller Ziele und Unterziele sowie der zugehörigen Maßnahmen und Kennzahlen zu erzielen.

STREIT praktiziert eine nachhaltige Unternehmensführung, bei der Interessen der Mitarbeitenden und der Gesellschaft im Einklang mit unserer Umwelt die Hauptrolle einnehmen.



Priorisierung unserer Arbeit

Nachhaltigkeit ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Wir verfolgen einen wissenschaftlich fundierten und kundenzentrierten Ansatz für unsere Nachhaltigkeitsarbeit. Wir führen regelmäßig Wesentlichkeitsanalysen durch, um die wichtigsten Umwelt-, Sozial- und Führungsthemen in unserem Unternehmen kurz-, mittel- und langfristig zu verstehen. Wir überwachen Risiken und priorisieren Chancen unter Berücksichtigung der Erwartungen von Kund:innen und Stakeholdern.

Einige unserer derzeit wichtigsten Nachhaltigkeitsthemen sind:

- Optimierung des nachhaltigen Artikel-Sortiments
- Energieeffizienz und nachhaltiger Transport unserer Pakete
- Abfallvermeidung, Recycling und die Kreislaufwirtschaft
- Diversität und Inklusion

Der entscheidende Faktor, wenn es um die Umsetzung nachhaltiger Ziele und Prinzipien geht, bleibt jedoch der Mensch. Kein Gesetz und keine Vorschrift alleine können ein aufrichtiges nachhaltiges Denken und Handeln verordnen. Dies sollte ein selbstverständlicher Teil des Arbeitsalltags und des Geschäftsfeldes sein.

Alle MitSTREITer ziehen an einem Strang und achten gemeinsam auf einen verantwortungsvollen Umgang mit unserer Umwelt.

#wirSTREITengrün



UNSERE ZIELE IN DEN KOMMENDEN JAHREN

Die Fertigstellung des Logistikzentrums Mitte 2022 ist ein Meilenstein für unser langfristig orientiertes nachhaltiges Handeln. Doch die vollumfänglich CO₂-neutrale Bewirtschaftung des Standortes ist uns noch nicht genug. Bis 2030 planen wir eine Ausweitung der Solaranlage auf dem Dach des Firmengebäudes, um weitere Haushalte und Betriebe mit Strom versorgen zu können. Wir streben außerdem eine Zertifizierung der CO₂-Bilanz an. Dafür arbeiten wir bereits intensiv im Bereich der Energieeffizienz der Stufe 1 (Scope 1), wie es im Greenhouse Gas (GHG) Protokoll formuliert ist. Dies beinhaltet eine globale Standardreihe zur Erfassung und Verwaltung von Treibhausgas-Emissionen für Unternehmen und den öffentlichen Bereich. Wir werden unsere nachhaltigen Produkte und Dienstleistungen im Portfolio konsequent ausweiten und aktiv unser QM- und UM-System weiterhin leben und weiterentwickeln.

Das Thema Nachhaltigkeit ist zum Leitbild für unser tägliches Handeln geworden. Dabei begleitet uns stets die Kurzformel "vermeiden - vermindern - kompensieren" für unser allgemeines klimabewusstes Handeln.



EVENT STREIT@WORK – NEW WORK NACHHALTIG ERLEBEN | 15.09.2023

Am 15.09.2023 lud STREIT zum großen Geschäftspartnertag „STREIT@WORK–New Work nachhaltig erleben“ nach Gengenbach ein und gab dem Thema „Nachhaltigkeit“ damit eine Plattform für Netzwerk und Kommunikation. STREIT gewährte durch vielerlei Vorträge, Informationsstände in einem geschaffenen Marktplatz sowie Führungen durch die STREIT Arbeits- und Logistikwelt umfassende Einblicke in die nachhaltige Arbeitsweise am neuen Standort. STREIT, das mittelständisches Traditionsunternehmen, präsentierte sich als Purpose-Unternehmen, welches einen positiven und nachhaltigen Einfluss auf die Gesellschaft, die Region und die Umwelt haben möchte und diese Rolle verantwortungsvoll wahrnimmt.

Weitere Impulse gaben die externen Redner wie die Psychologin Dr. Maja Storch, Inhaberin und wissenschaftliche Leiterin des Instituts für Selbstmanagement und Motivation Zürich – ein Spin-off der Universität Zürich; Dr. Peter Behrendt, Gründer und Geschäftsführer des Freiburg Instituts und mehrfach ausgezeichneter Forscher; Hanno Franke, Abteilungsleiter Marketing und Gesellschaftliches Engagement beim SC Freiburg; Dr. Julia Koch, Nachhaltigkeitsbeauftragte beim Büromöbelhersteller Assmann, und Ivonne Schlottmann, Head of Office Solutions bei der Canon Deutschland GmbH. Ihre Vorträge widmenden sich den Themen wie „Embodiment – Mit der Wechselwirkung von Körper, Umwelt und Psyche Ressourcen aktivieren, „Nachhaltige Unternehmensführung – Wie führe ich mein Unternehmen in die Zukunft?“ oder „Nicht nur der Rasen ist grün: Die Nachhaltigkeitsbestrebungen des SC Freiburg und der Bundesliga“.

#wirSTREITengrün

Streit Service & Solution
GmbH & Co. KG
Kinzigpark 4
77723 Gengenbach

TEL 07803 9668-0
MAIL info@streit.de

März 2024

Streit