

Phasen

1.a Feedback zu
aktuell erlebter
Kultur
(MA-Befragung)

1.b Feedback
Mitarbeiter-Bedarf
zu Büro und
Arbeitswelt

2. Ableitung der Handlungsfelder,
Strategie, Leitplanken

3. Partizipative
Ideenfindung zur
Umsetzung von
Kultur und Raum

4.a Umsetzung
Kultur-Entwicklung

4.b Umsetzung
Raumgestaltung und
Digitalisierung

5. Evaluation, Feedback
durch Folgebefragung

Exemplarischer Projektablauf:

Entwicklungsplan für eine integrierte
Gestaltung von Kultur und Bürowelt

Streit

Great
Place
To
Work®