

# Phasen

1.a Feedback zu  
aktuell erlebter  
Kultur  
(MA-Befragung)

1.b Feedback  
Mitarbeiter-Bedarf  
zu Büro und  
Arbeitswelt

2. Ableitung der Handlungsfelder,  
Strategie, Leitplanken

3. Partizipative  
Ideenfindung zur  
Umsetzung von  
Kultur und Raum

4.a Umsetzung  
Kultur-Entwicklung

4.b Umsetzung  
Raumgestaltung und  
Digitalisierung

5. Evaluation, Feedback  
durch Folgebefragung

Exemplarischer Projektablauf:

Entwicklungsplan für eine integrierte  
Gestaltung von Kultur und Bürowelt

Streit

Great  
Place  
To  
Work®